

Apstiprināts:

LVB valdes sēdē

29.04.2021. ar labojumiem 28.05.2021.

LVB mentoringa darbības nolikums.

1. Latvijas Veterinārārstu biedrība(turpmāk tekstā – biedrība) realizē mentoringa programmu, kas balstīta uz brīvprātīgā darbu, dodot iespēju LLU VMF studentiem un VMF esošā(vienu gadu pēc absolvēšanas) gada absolventiem gūt profesionālo prasmju pilnveidošanu, veicināt izpratni par veterinārmedicīnisko praksi un nodrošināt ātrāku iekļaušanos profesionālajā darba vidē, kā arī sekmētu paaudžu sadarbību veterinārmedicīnas jomā.
2. Biedrība, pamatojoties uz Brīvprātīgā darba likuma 3.panta, organizē mentoringa programmas norisi, slēdzot trīspusēju līgumu starp mentoru, brīvprātīgo studentu un biedrību.
3. Praktizējošo veterinārārstu atbilstību mentora prasībām izvērtē LVB Izglītības komisija.
4. Trīspusējā līgumā tiek atrunātas visu līguma slēdzēju tiesības, pienākumi un atbildības.
5. Par mentoru var būt praktizējošs veterinārārsts:
 - 5.1. kura klīniskās prakses pieredze ir ne mazāka kā 5 (pieci) gadi;
 - 5.2. savā darbā ievēro profesionālās ētikas normas un labas veterinārmedicīniskās prakses principus;
 - 5.3. atzīts kā augstas kvalifikācijas speciālists biedrības profesionālā sekcijā;
 - 5.4. savā darbā nav pieļāvis būtiskus normatīvo aktu pārkāpumus;
 - 5.5. nav krimināli sodīts.
6. Biedrība veido aktuālu pieejamo mentoru sarakstu ar kontaktinformāciju.

7. Students var lūgt palīdzību biedrības administrācijai, izveidot kontaktu ar mentoru.

8. Mentors ir pieredzējis un uzticams padomdevējs jaunajam veterinārmedicīnas speciālistam. Mentors brīvprātīgi bez finansiālas atlīdzības dalās zināšanās un pieredzē, lai veidotu labas attiecības ar brīvprātīgo studentu, kurš iesaistījies mentoringa programmā, saņemot kvalifikācijas paaugstināšanas punktus.

9. Mentora pienākumi.

9.1. slēgt trīspusēju līgumu - vienošanos ar brīvprātīgo studentu uz vienu kalendāro gadu;

9.2. pildīt noslēgto vienošanos, sazinoties ar brīvprātīgo studentu dažādos saziņas veidos un tīkoties klātienē vizītēs;

9.3. sniegt profesionālu padomu, pieredzi un vajadzības gadījumā apmācāmo iedrošināt rīkoties profesionāli;

9.4. ievērot LVB Profesionālās ētikas kodeksu.

10. Mentora uzdevumi.

10.1. pēc abpusējas vienošanās vai nu apmācāmais, vai mentors organizē savstarpējās tikšanās;

10.2. sniedz atbildes uz apmācāmā sagatavotiem un izteiktiem jautājumiem;

10.3. mentors ievēro mentoringa procesu, uzdod jaunus darba uzdevumus, precizē un kontrolē paveikto;

10.4. dalās savā pieredzē ar citiem mentoringa programmas mentoriem.

11. Mentorējamā pienākumi:

11.1. ievērot konfidencialitāti attiecībā uz informāciju par mentoru;

11.2. pildīt mentora uzdotos uzdevumus pēc abpusējas vienošanās;

11.3. pildīt noslēgtā trīspusējā līguma nosacījumus;

11.4. informēt mentoru un LVB par vēlmī pārtraukt mentoringa programmu.

12. Mentora izvēle.

12.1. LVB mājas lapā tiek publicēts mentoru saraksts, kurš tiek aktualizēts reizi pusgadā.

12.2. Apmācāmais izvēlas sev tīkamo mentoru, sazinoties ar to.

12.3. Apmācāmais var pārtraukt mentoringa programmu ar mentoru, par to informējot gan mentoru, gan LVB.

13. Mentoringa programmas noslēgums.

13.1. Programmā iesaistītās puses brīvprātīgi savā starpā vienojoties un informējot par to LVB.